



Tilaa koulutus
oppilaitokseesi tai
alueellesi
2017 - 2018

Kohti reformia

Kohti reformia -koulutuskokonaisuuden tavoitteena on tukea ammatillisen koulutuksen henkilöstöä ja esimiehiä toimintakulttuurin muutoksessa ammatillisen koulutuksen reformin tuomien vaatimusten mukaisesti.

Kohderyhmä

Ammatillisen koulutuksen opetus- ja ohjaushenkilöstö, erityisesti johto, esimiehet sekä laadun kehittämisestä vastaavat henkilöt

Koulutuskokonaisuus sisältää seuraavana kuvatut neljä koulutusosiota. Näistä tilaaja voi valita yhden tai useampia. Kunkin koulutusosion tarkemmasta sisällöstä ja toteutustavasta sovitaan yhdessä tilaajan kanssa, jotta koulutuksella voidaan vastata juuri ko. koulutuksen järjestäjän tarpeisiin.

Uudet oppimiskäsitteet erilaisissa oppimisympäristöissä (3 op)

Osallistajat hankkivat valmiuksia erilaisten innovatiivisten oppimisympäristöjen suunnitteluun ja toteuttamiseen. He kehittävät uusia ja toimivia tapoja ohjata opiskelijaa erilaisissa työelämäalähtöisissä oppimisympäristöissä, erityisesti työpaikalla tapahtuvan oppimisen aikana ja digitaalisissa ympäristöissä. Osallistajat perehtyvät koulutussopimuksen ja oppisopimuksen tavoitteisiin, henkilökohtaistamiseen sekä muihin yksilöllisiin tapoihin hankkia osaamista työtehtävien yhteydessä. He kehittävät yhdessä työelämän toimijoiden kanssa käytänteitä, miten annetaan palautetta osaamisen kehittymisestä ja miten osaaminen osoitetaan aidoissa työelämän tilanteissa eri aloilla.

Yhteisöllisyyden vahvistaminen (3 op)

Yhteisöllisyyttä käsitellään seuraavista näkökulmista: oppilaitosten sekä työelämän johto ja henkilöstö sekä opiskelijat. Keskeistä on vuorovaikutus eri toimijoiden välillä ja yhteisöllisyyttä tarkastellaan koko oppilaitoksen ja oppimisympäristöjen näkökulmasta. Osallistujat tarkastelevat yhteisöllisen ja osallistavan toimintakulttuurin vaikutusta oppimiseen. He kokoavat ja kehittävät erilaisia toimintamalleja ja hyviä käytäntöjä yhteisöllisyyden tukemiseen.

Henkilökohtaistaminen ja yksilölliset oppimispolut (3 op)

Osallistujat perehtyvät henkilökohtaistamisprosessiin sekä kehittävät toimintatapoja, joilla tuetaan opiskelijälähtöistä ohjausta ja tavoitteena olevan osaamisen saavuttamista. He luovat toimintatapoja esimerkiksi henkilökohtaistamisen asiakirjan laatimiseen, osaamisen tunnistamiseen ja tunnustamiseen, tukitoimien suunnitteluun ja järjestämiseen, tunnustetun ja hankitun osaamisen dokumentointiin sekä uraohjaukseen (jatko-opinnot, työllistyminen). Lisäksi tuetaan sellaista koulutuksen järjestämistavan kehittämistä, jolla mahdollistetaan jatkuva opiskelijoiden sisäänotto.

Osaamisen arviointi (3 op)

Koulutuksen keskeisenä sisältönä on näyttöperusteinen osaamisen osoittaminen tutkinnon osittain. Lähtökohtana on kriteeriperusteinen osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen sekä osaamisen arviointi. Osallistujat perehtyvät erilaisiin arviointityökaluihin sekä digitalisaation mahdollisuuksiin ja niiden hyödyntämiseen yhteistyössä työelämän edustajien ja kollegoiden kanssa. Lisäksi kehitetään välineitä arvioinnin laadun varmistamiseen.

Toteutus

Koulutusten sisällöt ja työskentelymuodot täsmennetään yhteistyössä asiakkaan kanssa. Työelämäyhteistyössä hyödynnetään osallistujien omia verkostoja.

Hinta

Koulutus on Opetushallituksen rahoittamaa opetustoimen henkilöstökoulutusta ja opetuskustannuksiltaan maksutonta kohderyhmään kuuluville osallistujille.

Kysy lisää

Jutta Paukkonen, täydennyskoulutuksen päällikkö, jutta.paukkonen@haaga-helia.fi, 040 4877 003
Haaga-Helia ammattikorkeakoulu, Ammatillinen opettajakorkeakoulu
Ratapihantie 13, 00520 Helsinki

www.kohtireformia.fi



Kohti reformia on ammatillisten opettajakorkeakoulujen yhteishanke.